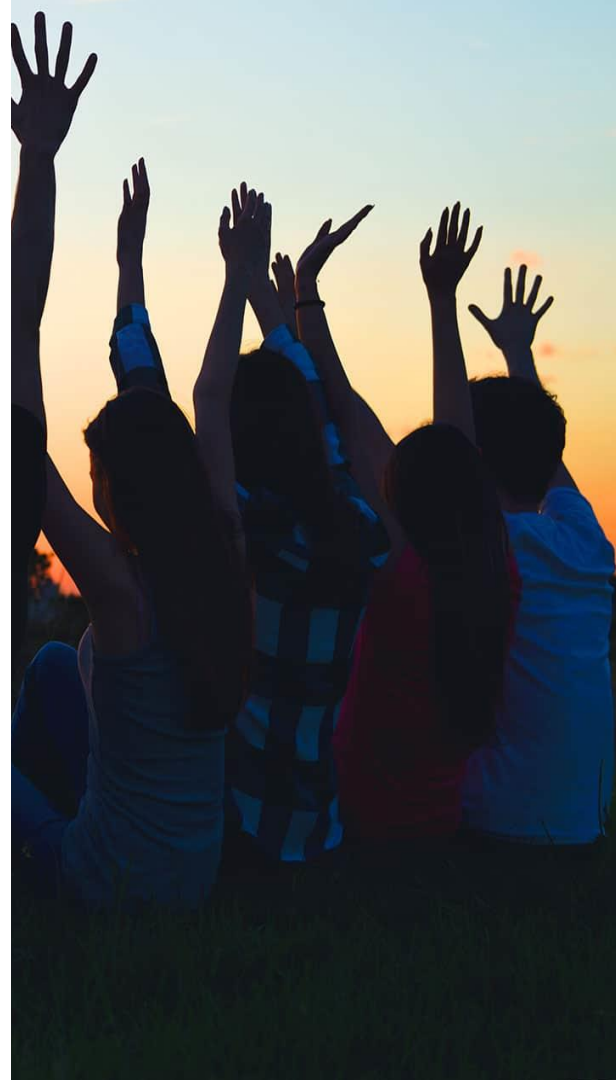


# Verksamhetsplan för år 2025



# Verksamhetsplan för år 2025

## Inledning

Under år 2025 vill föreningen fortsätta att vara en stark regional kraft i arbetet med att höja kunskapen om och stärka utbildningsformen folkhögskola ur ett skånskt perspektiv. Samtidigt är tiderna oförutsägbara för folkhögskola och folkbildning. Med val om drygt ett år och med en folkbildningsutredning vars eftermäle är osäkert, behöver föreningen följa skeendet och anpassa arbetet efter det.

Föreningens syfte har med åren blivit otydligt. Med ett tydligt fokus på att påverka regionpolitiker har föreningen tidigare arbetat för att få till stånd ett rimligt och förutsägbart bidrag till de skånska folkhögskolorna. Med det regionala bidraget på plats har nu fokus delvis flyttats från den regionala nivån till den nationella, där flera beslut ofta har påverkat folkhögskolorna negativt – exempelvis lägre statsbidrag, större satsningar på andra utbildningsformer och den gjorda folkbildningsutredningen. Detta gör att föreningens påverkansarbete behöver utvecklas till ett mer ändamålsenligt arbetssätt i föreningen.

Detta förändringsarbete påbörjades i slutet av 2024 och är en central fråga för föreningen under år 2025. Det medför att denna verksamhetsplan inte är lika detaljerad som tidigare år för att kunna inrymma detta förändringsarbete.

**”Föreningens påverkansarbete behöver utvecklas till ett mer ändamålsenligt arbetssätt i föreningen.”**

## Organisation

### Årsmötet

Årsmötet är föreningens högst beslutande organ. Vid årsmötet har varje medlem två röster. Årsmötet 2025 planeras att hållas på Hyllie Parks folkhögskola.

### Styrelsen

Styrelsen är juridiskt ansvarig för verksamheten i föreningen och är den som kan besluta i föreningens namn. Styrelsen har att handlägga:

- Färdigberedda förslag från rektorsmöte och ta eventuella beslut kring dessa
- Årsberättelse
- Verksamhetsplan
- Budget
- Årsmötet med dess planering och dokument
- Uppföljning av ekonomin
- Lägga ekonomiskt perspektiv på förslag som kommer in och ta ställning till om merkostnader kan hanteras inom budgeten
- Ansvarig/arbetsgivare för anställd personal

Styrelsen arbetar med stöd av en heltidsanställd koordinator. En av medlemsfolkhögskolorna sköter den ekonomiska förvaltningen som under de senaste åren har skötts av Önnestads folkhögskola.

Enligt föreningen kalendarium kommer styrelsen att sammanträda fem gånger under året.

### Arbetsgrupper i föreningen

För att kunna arbeta med frågor även mellan styrelsemötena, involvera fler i arbetet och få väl förankrade beslutsunderlag så har styrelsen beslutat att börja arbeta i arbetsgrupper under år 2024. Dessa arbetsgrupper har fungerat olika och kommer att utvärderas under året som ett led i föreningens förändringsarbete.

Dessa fyra arbetsgrupper finns:

- Samarbete och kompetensutveckling mellan folkhögskolorna
- Opinionsbildning och påverkansarbete
- Samarbete och samordning med Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsen
- Samarbete med Region Skåne och Överenskommelsen

## **Ordförande- och rektorskonferens**

Minst en gång per år träffas folkhögskolornas rektorer och ordförande för att diskutera gemensamma strategiska frågor. Därutöver kan digitala möten med ordförandegruppen genomföras vid behov. 2025 års ordförande- och rektorskonferens är planerad till den 13 november.

## **Rektorsgruppen**

Rektorsgruppen träffas för arbetsmöten, erfarenhetsutbyte och behandlar det operativa samarbetet mellan folkhögskolorna. Rektorsgruppen är det beredande organet till styrelsen och lägger fram färdiga förslag till beslut. Rektorsgruppen kan delegera till en mindre grupp att bereda ett ärende.

Utöver fysiska möten kan rektorsgruppen ha extrainsatta digitala möten för att hantera akuta frågor, samla ihop åsikter inom föreningen eller informera om en aktuell händelse.

Enligt föreningens kalendarium kommer rektorsgruppen att mötas fyra gånger under året med ett cirkulerande värdskap mellan medlemsfolkhögskolorna.

## **Nätverk**

För samverkan och kollegialt utbyte inom föreningen finns nätverk för olika personalgrupper som träffas regelbundet för erfarenhetsutbyte, exempelvis för SYV, kuratorer och internetansvariga. Under året har även ett nätverk för biträdande rektorer formerats.

## **Anställd personal**

Föreningen har en heltidsanställd strategisk koordinator. Koordinatören samordnar verksamheten och är en resurs för både styrelsen och rektorsgruppen. Styrelsen har arbetsgivaransvar för koordinatören.

## **Finansiering**

Medlemsavgift och medlemsbidrag till föreningen planeras enligt budgetförslaget vara 1 000 kr respektive 30 000 kr per medlemsfolkhögskola. Efter ansökan erhåller föreningen årligen verksamhetsbidrag från Region Skånes Kulturförvaltning på 267 000 kronor och från Region Skånes regionala utvecklingsnämnd på 267 000 kronor (för år 2024). Verksamhetsplan och budget utgår från att dessa intäkter är oförändrade eller

något uppräknade under året. Bedömningen är att verksamhetsbidraget från Region Skåne kommer att kvarstå i stort på denna nivå även för år 2025. Det innebär att föreningens grundfinansiering beräknas ske med drygt 50 % från medlemsskolorna och med knappt 50 % från Region Skåne.

## Medlemskap

Samtliga av Skånes 19 folkhögskolor är medlemmar i föreningen. Föreningen är medlem i Nätverket för idéburen sektor Skåne, Arbetsgivaralliansen och Skånes Arkivförbund.

## Verksamhetsområden för år 2025

Under året kommer föreningens fokus ligga på att ta fram ett tydligt syfte med föreningen och ett ändamålsenligt arbetssätt. Detta kommer rektorsgruppen och styrelsen att prioritera i sitt arbete. Det medför att verksamhetsplanen har en mer övergripande karaktär och inte är lika detaljerad som föregående år.

För att åstadkomma förändringsarbetet som behövs kommer föreningens arbete ha fokus på att:

- Omvärldsbevaka kring folkhögskolans roll i en oviss framtid, bland annat i samband med valet 2026
- Processa fram föreningens nuvarande syfte med tillhörande arbetssätt utifrån den tid vi verkar i
- Genomföra definierade aktiviteter

Detta genomsyrar samtliga områden som föreningen arbetar inom:

- Påverkan – gentemot politiker och andra aktörer
- Samverkan – med exempelvis Region Skåne, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelsen, Nätverket för idéburen sektor, universitet och högskolor
- Kompetensutveckling – som exempelvis gemensam introduktion av nyanställda, gemensam fortbildningsdag och annan gemensam fortbildning

